

利锐特电气有限公司

2024 年企业社会责任报告



2025 年 3 月

目 录

前 言.....	1
第一章、企业概况.....	2
1、基本信息.....	2
2、企业发展.....	2
3、组织架构.....	3
第二章、员工福利.....	4
1、薪酬福利体系.....	4
2、员工培训与发展.....	4
3、员工关怀与企业文化建设.....	5
第三章、社会贡献.....	8
1、公益慈善活动.....	8
2、经济贡献与行业带动.....	8
第四章、节能降耗.....	9
1、能源消耗现状.....	9
2、节能措施与成效.....	9
3、能源结构优化（现状、计划）.....	9
第五章、绿色采购.....	10
1、绿色采购政策与标准.....	10
2、供应商管理与评估.....	10
3、绿色采购实践成果.....	10
第六章、环境保护与可持续发展.....	11
1、污染防治措施.....	11
2、碳排放.....	11
3、可持续发展.....	11

前 言

公司秉承着“成就客户、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业宗旨，自觉将短期利益与长期利益相结合，将自身发展与社会全面均衡发展相结合。在提高公司经济效益，保护股东权益的同时，积极履行社会责任，严格遵守法律法规，忠实恪守商业道德，不断拓展员工发展空间，关注支持社会公益事业，大力推进节能减排和环境保护，实现了人、企业、自然、社会的协调与可持续发展。

本报告为公司 2024 年度社会责任报告，是公司本着诚实守信的原则，忠实履行应承担的社会责任和义务的体现。希望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化社会各界对本公司的认识，同时也希望以此接受各方监督，促进公司在服务社会、服务大众、和谐发展方面做得更好。

第一章、企业概况

1、基本信息

利锐特电气有限公司（以下简称“利锐特电气”）注册成立于 2013 年，注册资本 6200 万元，位于河南省许昌市经济技术开发区。利锐特电气总占地面积 17000m²，2024 年各类产品产量总计 342462 台(套)，工业总产值达 124605 万元。目前拥有 21000 平方米准净化标准成品生产厂房和先进生产设备，专业从事各类高低压成套及电气自动化设备的制造。利锐特电器主要产品有配电箱（JP 柜）、电能计量箱、电缆分支箱、变压器、箱变、台成套等。所有产品均已通过国网一纸证明审核，是一家资质齐全、信用良好、实力雄厚的国家级高新技术企业。

2、企业发展

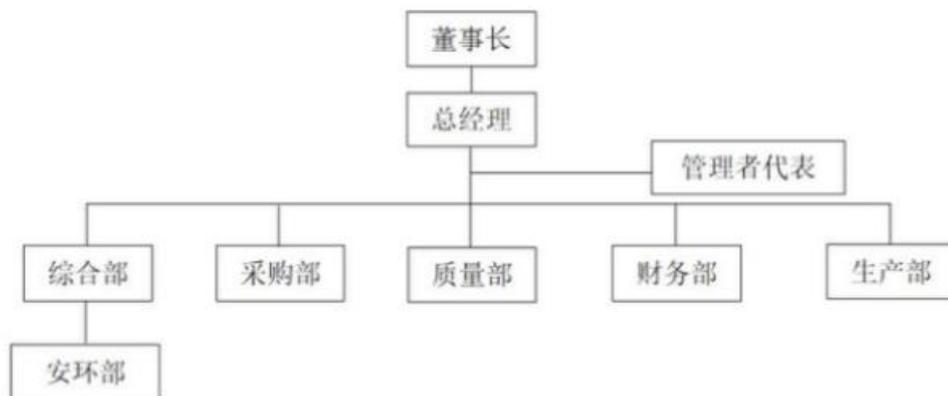
利锐特电气以“积极、务实、精益求精”的企业文化精神为基础，坚持“出厂产品无缺陷”的工作理念，坚持“信誉、责任、创新、向上”的企业核心价值观，坚持以市场为引领，以技术创新为先导、以产品质量为生命的现代化企业经营理念，很好的引入现代化的考核制度。全面经营预算管理、IPD 集成产品研发模式、零缺陷管理理念与方法，同时又在此基础上进行了创新。科学严密、高效灵活的管理体制是企业稳步发展的基础。

利锐特电气在全国各省、市（县）设立了营销网点及办事处（联络处），各市（县）设有专职业务员。在全国几大区域均配备优质专项工程服务团队。服务团队始终坚持以“以客户为中心，及时响应用

户需求，为用户提供零时间、主动式服务”为理念，以“微笑服务，精益求精”为工作态度，以“客户的满意”为追求目标，竭力用高标准的服务质量来保证为客户提供快捷、便利、满意的服务！

3、组织架构

利锐特电气拥有完善的组织架构，包括生产部、销售部、研发部、财务部、综合部（安环部）、质量部等多个部门。各部门职责明确，协同合作，确保公司的高效运营。生产部负责产品生产，销售部拓展市场，研发部致力于技术创新，综合部下设安环部，严格把控环境管理和安全生产，各部门紧密配合，共同推动公司发展。



第二章、员工福利

1、薪酬福利体系

利锐特电气建立了完善的薪酬福利体系，根据岗位价值和员工绩效确定薪酬，确保公平合理。除法定五险一金外，还提供带薪年假、节日福利、生日福利、定期健康体检等，保障员工生活质量，提升团队凝聚力。



2、员工培训与发展

2024年，利锐特电气组织各类职业技能培训18场次，涵盖生产技术、安全管理、市场营销、能源资源节约、绿色制造等多个领域。为员工提供晋升渠道，鼓励员工自我提升。



3、员工关怀与企业文化建设

定期组织员工团建活动，如户外拓展、文艺晚会等，丰富员工生活。设立员工心理咨询服务，关注员工心理健康。打造舒适的工作环境，营造积极向上的企业文化氛围。





第三章、社会贡献

1、公益慈善活动

2024年，利锐特电气积极参与社会公益活动，以工代赈，帮扶困难人群进行再就业。组织员工开展义务植树、环保宣传等志愿服务活动，践行企业社会责任。利锐特电气在2021年防汛救灾中慷慨解囊，被慈善总会授予荣誉证书。



2、经济贡献与行业带动

2024年，利锐特电气纳税额达到70万余元，为当地经济发展提供了重要支持。通过技术创新和管理提升，带动了当地电气行业的发展，推动了行业技术进步和产业升级。

第四章、节能降耗

1、能源消耗现状

2024年，利锐特电气能源消耗以电力为主，全年消耗电力 25.4 万千瓦·h，用水 200t，电力能耗占比达 99.84%。电力消耗同比减少 33.03%。

2、节能措施与成效

利锐特电气积极建设能碳管理中心，优化用能结构，提升能源消耗数字化管理水平，逐步降低能源消耗，2024年，单位产值综合能耗 2.51kgce/万元；采购节能设备，优化生产工艺，提升装备水平和工艺化水平；加强能源绩效考核，员工节能意识显著提高。

3、能源结构优化（现状、计划）

利锐特电气 2024 年主要用能为电力。公司积极探索能源结构优化，铺设太阳能路灯，减少对传统化石能源的依赖。推动屋顶光伏电站建设和智能微电网建设，持续优化能源消费结构，提高可再生资源利用率。

第五章、绿色采购

1、绿色采购政策与标准

利锐特电气制定了绿色采购政策，明确要求采购的原材料和设备必须符合环保标准。2024 年合格主要供应商达到 23 家。

2、供应商管理与评估

利锐特电气建立供应商管理与评估机制，定期对供应商进行环境绩效评估和审核。响应国家电网绿色采购号召，按照国家电网公司印发的《绿色现代数智供应链发展行动方案》，积极打造企业级绿色供应链管理，将产品的有害物质限制使用、产品生态化设计、能效等级等绿色化考核指标，加入到供应商选择、准入、评价的过程中，以全生命周期的管理理念，从产品采用的原材料制造源头实现绿色化。

3、绿色采购实践成果

2024 年，利锐特电气绿色采购比例达到 100%，利用 ERP 的供应链管理功能对供应商管理、物料采购管理等建立数字化考核记录方式，从产品采用的原材料制造源头实现产品绿色化属性控制。采购的原材料和设备环保性能显著提升，有效降低了公司产品的环境影响。

第六章、环境保护与可持续发展

1、污染防治措施

利锐特电气购置先进的环保设备，采购一体化焊接废气处理设备，确保焊接废气能够达标排放。厂区不涉及生产废水，生活废水依托厂区化粪池进行处理，定期用于附近农田施肥，实现零排放。对废边角料和不合格品进行集中收集单独存放，定期外售进行综合利用。2024年，利锐特电气入选了“2024年河南省绿色工厂”名单，有力推动其产业绿色高质量发展。

2、碳排放

利锐特电气积极参与周边生态保护与修复工作，在厂区周边植树造林，改善区域生态环境。与当地环保组织合作，开展生态保护宣传活动。积极做好厂区绿化养护工作，提升厂容厂貌。2024年，单位产品碳排放量 23.46kgCO₂/台（套）。

3、可持续发展

利锐特电气严格按照 ISO9001 质量管理体系要求，对产品制造的每一道工序进行严格质量控制，确保产品质量，其产品赢得了市场认可和客户信赖，荣获了 2024 年中国电力电气“10kV 柱上变压器台成套设备十大品牌”等荣誉，巩固了其在行业内的领先地位。

公司拥有完善的管理体系，除了质量管理体系、环境管理体系外，还通过了职业健康安全管理体系认证、能源管理体系证书等。同时，引入现代化的考核制度、全面经营预算管理等，科学严密、高效灵活的管理体制为公司的可持续发展提供了有力保障。